

# SVENSKA DANSSPORTFÖRBUNDETS VERKSAMHETSINRIKTNING OCH PRIORITERADE OMRÅDEN 2025-2026

## Den moderna föreningen engagerar och attraherar

DSF:s syn på den moderna och attraktiva föreningen är att: Det är enkelt och välkomnande att engagera sig i DSF och DSF:s medlemsföreningar. Föreningarna ska ha en väl fungerande organisation och demokratiska processer som tillvaratar medlemmarnas bästa. Föreningarnas verksamhet kännetecknas av glädje, engagemang och öppenhet. Verksamheten är utformad så att den skapar förutsättningar för att så många som möjligt ska kunna dansa i livets alla skeden och i dess olika former. DSF och DSF:s medlemsföreningar ska vara ett attraktivt och naturligt val för alla dansintresserade.

Mål 1: *Svenska Danssportförbundets organisation erbjuder föreningarna en hög servicenivå 2026.*

Indikatorer mål 1:

- ✓ 2025: 75 % av föreningarna anser att Svenska Danssportförbundet erbjuder en hög servicenivå.
- ✓ 2026: 85 % av föreningarna anser att Svenska Danssportförbundet erbjuder en hög servicenivå.

Mål 2: *Forum för samverkan och utveckling för Svenska Danssportförbundets föreningar och deras ledare finns etablerade 2026.*

Indikatorer mål 2:

- ✓ 2025: Etablerade forum utvärderas och arbetet med att etablera forum slutförs.
- ✓ 2026: Minst 50 % av föreningarna känner till/deltar vid etablerade forum.

Mål 3: *Svenska Danssportförbundet har 2026 en god och för Svenska Danssportförbundet positiv samverkan med aktörer som inte har strukturen ideell förening.*

Indikatorer mål 3:

- ✓ 2025: Strategin för hur Svenska Danssportförbundets föreningar ska samverka med aktörer som inte har strukturen ideell förening utvärderas och utvecklas vid behov tillsammans med förbundets föreningar.
- ✓ 2026: Svenska Danssportförbundet har etablerat/utvecklat samverkan med minst fem aktörer som inte har strukturen ideell förening.

## Inkluderande idrott för alla

DSF:s syn på inkludering är att: Verksamhet inom förbundet och föreningarna ger människor med olika förmågor möjlighet att vara med. Aktiviteter utvecklas och anpassas för att passa fler.

Möjlighet att träna, tävla, engagera sig och vara delaktig ska vara möjligt oavsett förutsättningar, funktionsvariationer, eller bakgrund. Svenska Danssportförbundets verksamhet ska vara fri från diskriminering.

Mål 4: *Svenska Danssportförbundets föreningar bedriver 2026 en trygg och välkomnande verksamhet för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.*

Indikatorer mål 4:

- ✓ Antalet föreningar som har ledare vilka har genomgått Svenska Danssportförbundets digitala grundutbildning i paradans ska uppgå till minst 10 % 2025 och 15 % 2026.
- ✓ Andelen föreningar som har genomfört minst ett av fem steg av RF:s digitala utbildning "5 steg mot en jämställd och inkluderande idrott" uppgår till minst 15 % 2025 och 35 % 2026.

Mål 5: *Förtroendevalda i förbunds-, specialdistrikts- och föreningsstyrelser inom Svenska Danssportförbundet inklusive de med förtroende uppdrag i verksamhetsområdeskommittéer i Svenska Danssportförbundet har 2026 grundkunskaper i att bedriva en trygg och välkomnande verksamhet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.*

Indikatorer mål 5:

Andelen som genomfört utbildning eller skapat sig en grundförståelse i Trygg idrott och genomgått minst ett steg av fem steg av RF:s digitala utbildning "5 steg mot en jämställd och inkluderande idrott" är:

- ✓ Förbundsstyrelsen 100 % innan förbundsmötet 2025
- ✓ Specialdistriktsstyrelser 75 % 2025, 100 % 2026
- ✓ Verksamhetsområdeskommittéer 75 % 2025, 100 % 2026
- ✓ Föreningsstyrelser 50 % 2025, 75 % 2026

(kunskapen ska fyllas på löpande för de som inte genomgått utbildning eller blir nyvalda in i styrelse, kommitté)

## Jämställdhet för en framgångsrik idrott

DSF:s syn på jämställdhet är att: Alla har samma möjligheter att delta i och utvecklas inom Svenska Danssportförbundets verksamhet. Alla föreningar inom DSF ska vara öppna för alla. Föreningarna utformar verksamheten så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap. Alla oavsett kön har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Arbetsformer och fördelning av uppdrag är utformade så att alla, oavsett kön, får lika stora möjligheter att medverka, påverka och utöva ledarskap på förenings- och på förbunds nivå.

Mål 6: *2026 har minst 85 % av styrelserna i Svenska Danssportförbundets föreningar och Specialdistriktsförbundet en könsfördelning om 40/60.*

Indikatorer mål 6:

- ✓ Andelen styrelser som har en könsfördelning 40/60 ska vara 75 % 2025 och 85 % 2026.

Mål 7: *Svenska Danssportförbundet har 2025 en väl utarbetad och fungerande plan som aktivt används för att 2030 uppnå en jämn könsfördelning inom områdena domare, examinatorer och utbildare.*

Indikatorer mål 7:

- ✓ 2025: Den utarbetade planen används aktivt och en jämnare könsfördelning än 2024 har uppnåtts inom områdena domare, examinatorer och utbildare.
- ✓ 2026: Andelen domare, examinatorer och utbildare inom respektive verksamhetsområde som har en könsfördelning 30/70 ska vara 50 % 2026.

Mål 8: Svenska Danssportförbundet har 2025 en väl utarbetad och fungerande plan som aktivt används för att 2030 uppnå en jämn könsfördelning i förbundets verksamhetsområden, stödområden och projekt.

Indikatorer mål 8:

- ✓ 2025: Den utarbetade planen används aktivt och en jämnare könsfördelning än 2024 har uppnåtts inom förbundets verksamhetsområden, stödområden och projekt.
- ✓ 2026: Andelen verksamhetsområden, stödområden och projekt som har en könsfördelning 40/60 ska vara 65 % 2026.

## En ny syn på träning och tävling

DSF:s syn på träning och tävling är att: Träning, uppvisning och tävling utformas så att dansare och tränare/ledare mår bra, har roligt och utvecklas under hela livet. Utveckling av aktiva utformas så att fler får bättre fysiska och psykiska förutsättningar att idrotta, vilket skapar förutsättningar för dansare ska nå sin fulla potential. Föreningarna kompletterar varandra och samverkar både med varandra och med andra aktörer för att skapa en bra miljö för att utveckla dansen, dansarna och organisationen.

Mål 9: 2026 finns ett attraktivt, åldersanpassat och centralt utbildningssystem, för danskursledare och tränare i samtliga dansgrenar och det ägs av Svenska Danssportförbundet.

Indikatorer mål 9:

- ✓ Andel av föreningarna som har ledare som har gått utbildningarna för dansledare/tränare ökar med 10 % per år från och med 2025.
- ✓ Under 2026 så har Svenska Danssportförbundet en utökad digital utbildningsplattform som kompletteras med praktiska (fysiska övningar) som är dans specifika för de olika dansgrenarna.

Mål 10: Svenska Danssportförbundet erbjuder 2026 ett brett och attraktivt utbud av danstävlingar, arrangemang och event i olika nivåer och för olika åldrar inom förbundets dansgrenar.

Indikatorer mål 10:

- ✓ Svensk danssport har som målsättning att erbjuda ett brett och attraktivt utbud av danstävlingar, arrangemang och event i olika nivåer, för olika åldrar och inom förbundets dansgrenar.
- ✓ Antalet föreningar som har genomgått utbildningen vaccinera klubben ska uppgå till minst 75 % 2025 och 85 % år 2026.

## Ett stärkt ledarskap

DSF:s syn på ledarskap är att: Tränare, ledare och förtroendevalda känner till och leder enligt DSF:s värdegrund och utvecklingsmodell. Ledarskap i förbundets föreningar genomsyras av ett gott bemötande. Förutom kunskaper inom dans är ett gott ledarskap baserat på inkludering och likabehandling. Att vara ledare/tränare inom DSF och DSF:s medlemsföreningar ska vara ett attraktivt och naturligt val för alla som vill leda dans.

Mål 11: *I Svenska Danssportförbundet utövar ledare i anslutna föreningar sitt ledarskap enligt idrottsrörelsens och Svenska Danssportförbundets värdegrund.*

Indikatorer mål 11:

- ✓ Andel av föreningarna som har genomgått digital utbildning för föreningsledare är 50 % 2025 och 75 % 2026.

Mål 12: *Svenska Danssportförbundets verksamhet är utformad så att den erbjuder miljöer som attraherar unga upp till 25 år att inneha förtroendeuppdrag/bli och vara ledare.*

Indikator mål 12:

- ✓ Antalet unga ledare/unga som innehar förtroendeuppdrag (upp till 25) inom Svenska Danssportförbundet ökar med minst 20 per år jämfört med 2023.